

Führung bei Unsicherheit

Prof. (FH) Dr. Richard Pircher

Zielgruppe: Führungskräfte jeder Ebene (aktive und in Ausbildung befindliche), Geschäftsführung, Eigentümer*innen, Mitglieder des Aufsichtsrates

Nutzen:

Wir leben in Zeiten, die stärker durch abrupte Veränderungen und Unsicherheit geprägt sind als es jemals zuvor der Fall war. In diesem Seminar lernen Sie Möglichkeiten kennen, wie sie in Ihrer Führungsaufgabe bewusster und strukturierter mit Unsicherheit umgehen können. Sie lernen häufige Fehler kennen und Strategien, wie man sie vermeiden kann. Dieses Seminar bietet Ihnen die Gelegenheit, in Ihrer Rolle als Führungskraft Antworten auf Fragen wie diese zu erarbeiten:

- Wann handelt es sich um eine Risikosituation, für die Kennzahlen sinnvoller Weise berechnet werden können und sollen? Wie unterscheiden sich davon Unsicherheitssituationen, bei denen Risikokennzahlen nur eine Scheinsicherheit vermitteln?
- Welche grundlegend anderen Zugangsweisen und Methoden eignen sich besser für ein unsicheres Umfeld, als die traditionelle und relativ starre Planung und Kontrolle?
- Was sind Beispiele für häufige Irrationalitäten und unvernünftige Handlungsweisen im praktischen Leben privat wie beruflich?
- Welche inneren Potentiale werden meist wenig oder gar nicht genutzt?
- Wie kann ich als Führungskraft diese inneren Ressourcen bei mir selbst und anderen besser entwickeln und einsetzen?

Seminarinhalte:

- Unsicherheit: Ursachen – Gefahren – Chancen
- Unterschiedliche Arten von Unsicherheit und Risiko mit konkreten Beispielen
- Die Praxis der menschlichen Wahrnehmung und Irrationalitäten
- Stärken und Schwächen der eigenen bewussten und unbewussten Fähigkeiten
- Nutzung versteckter Ressourcen von Entscheidungsträgern
- Unbewusste Potentiale wie Intuition und Heuristiken gezielt nützen
- Kompetenzmanagement und Selbstführung bei Unsicherheit
- Organisationsgrundsätze für den Umgang mit Unsicherheit: Wie wird die Organisation fit für volatile und unsichere Zeiten?
- Transfer in die persönliche Führungspraxis

Methoden: Vortrag, Fallbeispiele, Einzel- und Gruppenarbeiten

Dauer: ½-2-Tages- Impuls- bzw. Umsetzungsseminar (offen/in-house) oder 1-3 Tage Workshop (in-house)

Kontakt: Prof. (FH) Dr. Richard Pircher, office@richardpircher.com +43-699-100 294 85