

## Nutzen, Messbarkeit und Einführung von Agilität – ein Überblick<sup>1</sup>

### Was bringen agile Arbeitsformen?

In einer aktuellen globalen Studie wurden folgende Wirkungen agiler Arbeitsformen festgestellt<sup>2</sup>:

- Agile Organisation verbessert sowohl die **Dynamik** als auch die **Stabilität** eines Unternehmens
- 81 % der Organisationen haben moderate bis wesentliche **Steigerungen der Gesamtperformance** durch Agilität erzielt
- 1,5 Mal häufiger wurden finanziell **bessere Ergebnisse** erzielt und 1,7 Mal bessere nicht-finanzielle Ergebnisse, als bei den Unternehmen, die keine agilen Arbeitsmethoden verwenden

Als ein konkretes Beispiel kann das Unternehmen **Gutmann Aluminium Draht (GAD)** in Bayern die wirtschaftliche Wirkung eines Change in Richtung agiler Selbstorganisation illustrieren. Im Zuge der Wirtschaftskrise 2009 verlor GAD 45 % des Umsatzes. Die Geschäftsführung startete daraufhin mit dem erweiterten Leitungsteam einen Transformationsprozess. Nach Einführung von dezentraleren Strukturen ging es bei kontinuierlichem Wachstum der Absatzmenge mit dem Betriebsergebnis schnell nach oben, wie die Zahlen zeigen<sup>3</sup>:

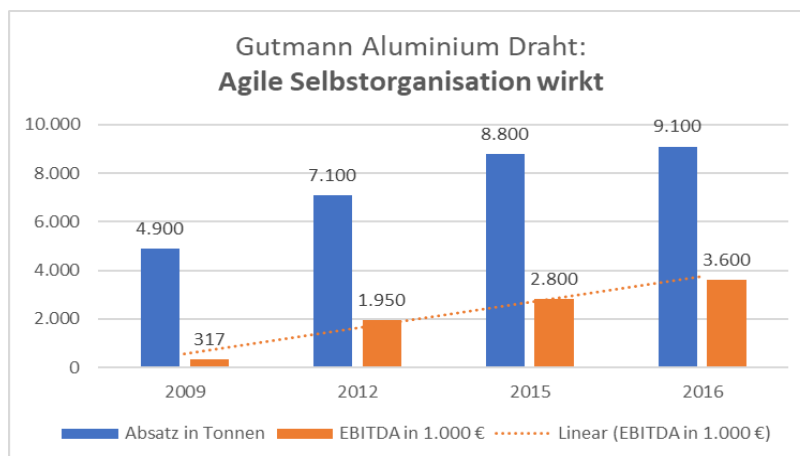


Abb. 1: Das rasche Ergebniswachstum von GAD ermöglicht durch agile Selbstorganisation

Weitere Beispiele:

- **W. L. Gore and Associates**: Gore seit seiner Gründung 1958 mit agilen Methoden und sehr durchgängigem Empowerment der Mitarbeiter, die bei Gore „Associates“ genannt werden. Das Unternehmen hat heute über 10.000 Mitarbeiter.
- Das französische Unternehmen **FAVI** produziert Messing-, Aluminium- und Kupfer- Druckguss für die Industrie und hat es geschafft, durch Selbstorganisation eine wirtschaftlich schwierige Situation zu bewältigen und sich sehr dynamisch weiter zu entwickeln.
- Bei **Siemens** setzten die Chefs des Gasturbinenwerks in Berlin auf Selbstorganisation und konnten damit die Motivation der Mitarbeiter stark steigern, das Produktionsvolumen stieg um 400 Prozent, die Fertigungszeiten sanken um 80, die Produktionskosten um 50 Prozent.
- **Handelsbanken**: Ab 1970 wurde die international tätige Bank mit heute rund 11.000 Mitarbeitern weitgehend dezentralisiert und zählt seit nun über 45 Jahren zu den erfolgreichsten Banken weltweit.

---

<sup>1</sup> Vgl. Richard Pircher: [Agilstabile Organisationen: Der Weg zum dynamischen Unternehmen und verteilten Leadership](#), Vahlen 2018

<sup>2</sup> Vgl. Ahlbäck et al. 2017

<sup>3</sup> Gutmann Aluminium Draht: Ein Unternehmen erfindet sich neu, <http://www.gutmann-wire.com/unser-unternehmen/downloads/>

- **Netcentric:** Das IT-Unternehmen wurde 2012 in Zürich gegründet und wendet seit Jahren Selbstorganisation an. Mit rund 280 Mitarbeitenden in 10 Standorten weltweit werden unterschiedliche Geschwindigkeiten und Logiken der Zusammenarbeit praktiziert.
- **Audi Business Innovation** hat mit seinen rund 200 Mitarbeitern erfolgreich auf Selbstorganisation gesetzt. Dabei wurden Elemente bestehender Ansätzen und Methoden auf der Basis der bestehenden Organisationskultur eingeführt.

## Wie kann Agilstabilität gemessen werden?

Entscheidende Eigenschaften, die es einem Unternehmen ermöglichen, sich sowohl professionell stabil zu verhalten als auch sich flexibel an ein dynamisches Umfeld anzupassen, können mit unserem **Agilstabil Check (ASC)** erhoben werden.

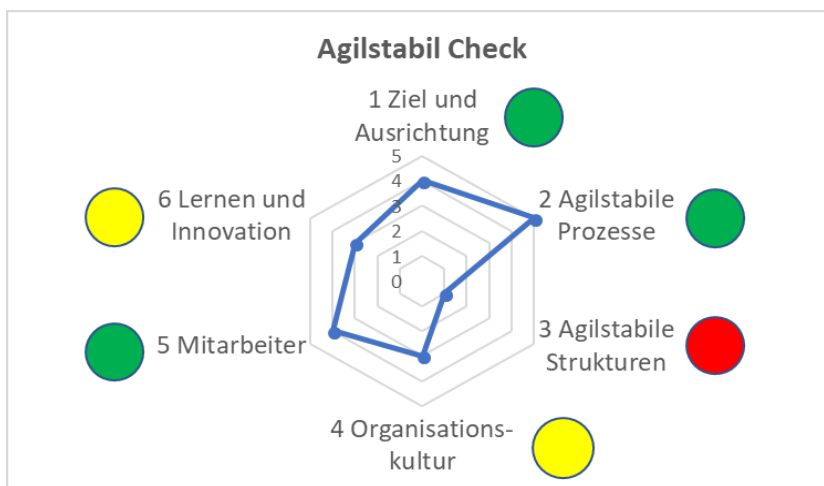
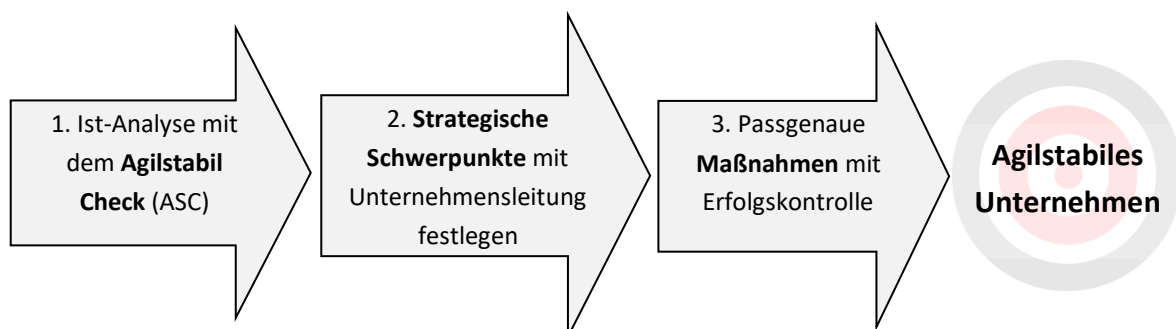


Abb. 2: Agilstabil Check

Das **Agilstabil Check** gibt einen raschen Überblick zu Veränderungsbedarf der entscheidenden Themengebiete und ermöglicht eine klare Erfolgskontrolle nach der Umsetzung von Maßnahmen.

## Wie kann ein Unternehmen agil stabil werden?

Der **AgilStabil Check (ASC)** ermöglicht es, den Status Quo der Organisation quantitativ abzubilden, gemeinsam mit der Unternehmensleitung strategisch relevante Aktionsfelder zu identifizieren und geeignete Maßnahmen umzusetzen. Die Wirkungen dieser Schritte werden wiederum mit dem ASC gemessen und evaluiert.



**Kontakt:** Prof. (FH) Dr. Richard Pircher [office@richardpircher.com](mailto:office@richardpircher.com) 0699 10029485